

## **7.3** : Créer des milieux de travail efficaces



### Le travail d'équipe

Le travail d'équipe est un élément important d'un milieu de travail efficace. Le travail d'équipe est difficile si certains employés sont exclus. Si la compréhension de la culture organisationnelle est une source de préoccupation, l'employeur devrait promouvoir la consolidation d'équipe et l'inclusion.

**Situation en milieu de travail :** Certains employés ont de la difficulté à s'intégrer dans l'équipe de travail.

**Dans une telle situation :** Vérifiez le sentiment d'appartenance de chaque employé.

### L'employeur ou le superviseur doit :

1. Vérifier l'intérêt de l'employé pour son travail. Examinez comment l'employé perçoit sa contribution au milieu de travail.

**Conseil utile :** Le recours à des soutiens visuels et à des affiches faisant la promotion du travail d'équipe aidera chaque employé à prendre conscience de l'importance de sa contribution à des objectifs communs.

2. Explorer l'aptitude de l'employé à établir de nouvelles relations. Vérifiez s'il y a des conflits non résolus.

**Conseil utile :** Faites appel à des groupes de ressources pour employés afin d'aider les employés à adopter leur rôle au sein de l'équipe.

3. S'assurer que l'employé est conscient de la culture organisationnelle. Discutez de la façon dont l'employé comprend les règles en usage en milieu de travail.

**Conseil utile :** Vérifiez si l'employé adopte des comportements sociaux inappropriés.

#### Sources :

<sup>1</sup>Saskatchewan Abilities Council

**Déclaration :**

*Optez pour le talent n'a ménagé aucun effort pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger les présents documents. Nous sommes toutefois conscients que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons rédigé ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.*