



## **10.3 : Innover en matière de recrutement : Entrevue en milieu de travail**



### **Qu'est-ce qu'une entrevue en milieu de travail?**

Une entrevue en milieu de travail donne à un employé éventuel l'occasion d'exécuter les tâches du poste afin de démontrer ses compétences devant un employeur éventuel. Cette démonstration des capacités du candidat permet à l'employeur d'évaluer les compétences du candidat en fonction de son habileté à accomplir les tâches conformément aux exigences établies.

**L'entrevue en milieu de travail fait partie d'un processus planifié avec soin. Elle peut prendre d'une et quatre heures, selon le nombre de tâches que l'on veut évaluer.**

### **Conditions pour qu'une entrevue en milieu de travail soit réussie :**

- Tous les détails de l'entrevue en milieu de travail sont expliqués au candidat.
- Une séance d'accueil informelle est organisée. Le candidat y reçoit des consignes sur la façon de commencer et d'accomplir les tâches essentielles.
- Le candidat reçoit une visite sur place avant l'entrevue.
- Le fournisseur de services accompagne le candidat afin de lui apporter un soutien et de valider le processus.

### **Pourquoi avoir recours à une entrevue en milieu de travail?**

L'entrevue en milieu de travail est un précieux outil novateur, surtout au moment de l'entrevue avec des personnes en situation de handicap dont le curriculum vitæ ne reflète peut-être pas fidèlement les compétences et les habiletés.

L'entrevue en milieu de travail est utile pour évaluer le niveau de compétences de tous les nouveaux employés éventuels.

## Préparation pour que l'entrevue en milieu de travail soit réussie :

- Le fournisseur de services et l'employeur analysent les lieux afin de confirmer les exigences du poste.
- Le fournisseur de services fait le jumelage des tâches et des éventuels employés en situation de handicap.
- Le fournisseur de services s'assure que les mesures d'adaptation nécessaires sont en place avant l'entrevue en milieu de travail.
- Le personnel est renseigné et sur place pour aider le candidat pendant l'entrevue en milieu de travail, comme le feraient normalement des collègues de travail.
- Le fournisseur de services apporte une entente d'expérience de travail non rémunéré qui offre la protection d'assurance nécessaire pendant l'entrevue en milieu de travail.
- L'employeur prévoit une rencontre avec le personnel qui aura lieu après l'entrevue en milieu de travail pour recueillir des commentaires supplémentaires.

### **Source :**

<sup>1</sup>En collaboration avec Open Door Group, BC

### **Déclaration :**

*Optez pour le talent n'a ménagé aucun effort pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger les présents documents. Nous sommes toutefois conscients que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons rédigé ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.*