

## **5.3 : Les entrevues inclusives**



Les employeurs peuvent poser des questions concernant la capacité du candidat à réaliser des tâches particulières de l'emploi.

### **Ce que peuvent faire les employeurs**

Poser les mêmes questions liées à l'emploi à tous les candidats et évaluer les réponses selon une même grille d'évaluation (qu'on peut trouver sans difficulté sur Internet).

Poser des questions sur la façon dont les candidats mettront leurs compétences à profit pour exécuter les tâches du poste (plutôt que de demander s'ils « peuvent » faire le travail).

Poser des questions sur la façon dont les candidats réagiraient dans une situation donnée.

### **Ce que les employeurs devraient savoir**

Les personnes menant l'entrevue ne devraient pas poser de questions qui obligent un candidat à révéler un handicap de façon directe ou indirecte, à moins que la question ne soit liée à une exigence professionnelle justifiée.

Les personnes menant l'entrevue devraient réfléchir à leurs croyances personnelles et culturelles par rapport au langage corporel et à d'autres types de communication non verbale.

Par exemple :

- Si une personne en situation de handicap physique a une poignée de main molle, est-ce que votre perception de ce candidat sera influencée par le fait que, dans notre culture occidentale, il est généralement bien perçu d'avoir une poignée de main franche?
- Si une personne en situation de handicap visuel ne peut entretenir un bon contact visuel, est-ce que votre perception de ce candidat sera influencée par le fait que, dans notre culture occidentale, nous accordons une importance au contact visuel?

#### **Sources :**

<sup>1</sup> Conseil Canadien de la Réadaptation et du Travail (CCRT).

<sup>2</sup> Rugsaken, K. *Body speaks: Body language around the world*, 2006. Tiré du site Web NACADA Clearinghouse of Academic Advising Resources : <http://www.nacada.ksu.edu/Resources/Clearinghouse/View-Articles/body-speaks.aspx>.

**Déclaration :**

*Optez pour le talent n'a ménagé aucun effort pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger les présents documents. Nous sommes toutefois conscients que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons rédigé ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.*