



9.2 : Le processus d'adaptation de l'emploi



Les emplois adaptés optimisent le déroulement des opérations et l'efficacité en milieu de travail. La plupart des employeurs utilisent déjà certaines de ces stratégies en offrant des mesures d'adaptation et des affectations visant à mettre à profit les forces, les aptitudes et les capacités des employés. **L'adaptation de l'emploi élargit les compétences actuelles de l'entreprise et sa capacité à augmenter la productivité, la rentabilité et le rendement.**

L'employeur

- Reconnaît qu'une modification de l'attribution des tâches peut augmenter l'efficacité de l'organisation.
- Réattribue des tâches effectuées par des employés spécialisés pour créer un poste adapté.
- Examine d'autres occasions d'améliorer l'offre de service de l'entreprise en créant des postes adaptés.
- Élabore une nouvelle description de tâches répondant aux besoins de l'organisation.
- Trouve la bonne personne ayant les bonnes compétences pour occuper le nouveau poste.

Le fournisseur de services

- Établit le profil professionnel de l'employé éventuel.
- Identifie des entreprises cibles et les visite.
- Cerne des occasions d'adaptation d'emploi.
- Crée un nouveau poste à partir de différentes tâches.
- Offre des services de soutien à l'employeur afin d'assurer l'intégration du nouvel employé.

Relevez le défi!

Vrai ou faux

Un employeur qui est disposé à modifier les affectations pour améliorer la productivité, la rentabilité et le rendement en fonction des forces, des aptitudes et des capacités des employés utilise des stratégies d'adaptation d'emploi.

Vrai. Le processus d'adaptation d'emploi permet d'attribuer des tâches effectuées par les employés spécialisés à un poste adapté.

Source :

¹ Institute for Community Inclusion, Colleen Condon et al., Boston USA. *When Existing Jobs Don't Fit: A Guide to Job Creation.*

Déclaration :

Optez pour le talent n'a ménagé aucun effort pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger les présents documents. Nous sommes toutefois conscients que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons rédigé ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.