

STRATÉGIE N° 5 : Accorder la priorité à l'équilibre travail-famille

L'équilibre travail-famille est un indicateur de la motivation des employés.

La motivation

La motivation des employés est complexe, mais facile à cerner. Si la motivation d'un employé à obtenir un bon rendement est une source de préoccupation, l'employeur ne doit pas hésiter à intervenir.

Situation en milieu de travail : **L'employé commence à s'absenter du travail, à arriver en retard ou à manifester un manque d'intérêt.**

Dans une telle situation : **Vérifiez si l'employé s'intéresse toujours à son travail.**

L'employeur ou le superviseur doit :



1. **Vérifier si la situation de vie de l'employé a changé récemment.** L'employé fait-il face à des défis ou des difficultés imprévus qui se transposent au milieu de travail?

Conseil utile : Demandez à un groupe de ressources pour employés d'aider l'employé ou demandez à votre fournisseur de services local de vous aider à élaborer un plan de travail qui vous permettra d'intégrer l'employé de façon à résoudre les problèmes et à profiter à toutes les parties.



2. **Vérifier si l'employé a mal compris les tâches du poste.** Une telle situation pourrait être à l'origine d'un manque d'intérêt.

Conseil utile : Demandez quelle serait la situation de travail idéale afin de repérer les malentendus au sujet des conditions de travail ou de situations désagréables.

