

# STRATÉGIE N° 1 : Offrir de la formation

La formation en milieu de travail est liée à la satisfaction des employés et elle favorise le maintien en poste des effectifs.

## La sécurité en milieu de travail

Les employeurs sont tenus de prendre les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de leurs employés. Si la sécurité des employés est une source de préoccupation, l'employeur ne doit pas hésiter à intervenir.

Situation en milieu de travail : **Certains employés ne semblent pas savoir comment faire un emploi sécuritaire du matériel.**

Dans une telle situation : **Assurez-vous que ces employés ont reçu la formation nécessaire et qu'ils comprennent les règlements en matière de santé et de sécurité.**

### L'employeur ou le superviseur doit :



1. **Évaluer la formation des employés.** Toute la formation reçue doit être consignée et réévaluée périodiquement afin d'assurer le maintien des compétences.

**Conseil utile :** Une matrice ou un plan de formation incitera les employés à améliorer leurs compétences.



2. **S'assurer que les employés comprennent** l'information essentielle concernant le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT).

**Conseil utile :** Des affiches du SIMDUT devraient être bien en vue pour que tous les employés puissent les consulter.



3. **Demander le soutien de fournisseurs de services.** Si on le leur demande, les fournisseurs de services peuvent offrir un soutien aux employés en situation de handicap.

**Conseil utile :** Des accompagnateurs en milieu de travail compétents peuvent offrir de la formation supplémentaire sans frais.

Schmidt, S., The Relationship Between Satisfaction with Workplace Training and Overall Job Satisfaction. Human Resource Development Quarterly, vol. 18, no. 4, Winter 2007 © Wiley Periodicals, Inc. Published online in Wiley InterScience (www.interscience.wiley.com).

Saskatchewan Abilities Council



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.