



## Les intentions de recrutement et les pratiques exemplaires des employeurs

Bon nombre de recherches ont été menées sur les pratiques exemplaires et les perceptions des employeurs concernant leurs intentions d'embaucher des personnes en situation de handicap. L'information recueillie suggère divers facteurs qui peuvent amener un employeur à être plus ouvert face à l'embauche de personnes en situation de handicap.



### CULTURE ORGANISATIONNELLE

- L'employeur encourage la diversité et l'inclusion.
- L'employeur inclut les personnes en situation de handicap et les traite comme les autres.
- L'employeur offre volontiers des mesures d'adaptation à tous les employés.
- L'employeur se concentre sur le rendement et non sur les handicaps.



### JUMELAGE D'EMPLOIS

- L'employeur se concentre sur les tâches essentielles plutôt que sur les fonctions secondaires.
- L'employeur se concentre sur les capacités des employés afin de jumeler les travailleurs et les exigences de travail.
- L'employeur offre des stages qui mènent à des emplois permanents.
- L'employeur reçoit les commentaires de personnes en situation de handicap concernant leur aptitude à effectuer les tâches du poste.

Ce document est fourni à titre d'information. Il ne représente pas un avis juridique et ne devrait pas être utilisé ou interprété comme tel. Les lois peuvent varier d'une juridiction à l'autre. Si vous avez besoin d'un avis juridique, veuillez consulter un avocat de votre province ou de votre territoire.

Gilbride, D.; Stensrud, R.; Vandergoot, D.; Golden, K. Identification of the characteristics of work environments and employers open to hiring and accommodating people with disabilities. Rehabilitation Counseling Bulletin, Spring 2003, p. 130. Tiré du site Web du National Educational Association of Disabled Students (NEADS).



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT s'est efforcé de rédiger les présents documents en utilisant les termes les plus respectueux possibles. Cependant, nous savons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun



## Les intentions de recrutement et les pratiques exemplaires des employeurs



### EXPÉRIENCE DE L'EMPLOYEUR

- L'employeur peut superviser une main-d'œuvre diversifiée.
- L'employeur considère les fournisseurs de services et les programmes de réadaptation communautaires comme des ressources permanentes de soutien à l'emploi.
- L'employeur reconnaît l'avantage de travailler en collaboration avec des organismes communautaires afin d'établir des liens avec des employés compétents.

L'embauche de personnes en situation de handicap n'est **PAS** un acte de charité ni « un geste de bonté spontanée ». Les employeurs devraient tâcher de trouver la meilleure personne pour le poste, en se fondant sur les attitudes, les habiletés, les compétences et la personnalité.

Les employeurs devraient s'assurer que la personne peut exécuter les tâches essentielles et importantes plutôt que présumer qu'elle ne peut pas effectuer les tâches non nécessaires et non essentielles.

Les employeurs canadiens peuvent avoir accès à du financement afin de couvrir les coûts de la plupart des mesures d'adaptation. Communiquez avec votre fournisseur de services local pour qu'il vous aide à déterminer les programmes d'aide financière qui pourraient vous être utiles.

Ce document est fourni à titre d'information. Il ne représente pas un avis juridique et ne devrait pas être utilisé ou interprété comme tel. Les lois peuvent varier d'une juridiction à l'autre. Si vous avez besoin d'un avis juridique, veuillez consulter un avocat de votre province ou de votre territoire.

Gilbride, D.; Stensrud, R.; Vandergoot, D.; Golden, K. Identification of the characteristics of work environments and employers open to hiring and accommodating people with disabilities. Rehabilitation Counseling Bulletin, Spring 2003, p. 130. Tiré du site Web du National Educational Association of Disabled Students (NEADS).



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT s'est efforcé de rédiger les présents documents en utilisant les termes les plus respectueux possibles. Cependant, nous savons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun