

La terminologie à utiliser

LES MOTS ONT UNE RÉELLE IMPORTANCE.

Le langage reflète et façonne nos pensées, nos croyances et nos sentiments. Certains mots sont dégradants et discriminatoires envers les personnes en situation de handicap. Essayez toujours d'éviter les représentations stéréotypées des personnes en situation de handicap. Nommez la personne avant tout.

ASSUREZ-VOUS QUE LA PERSONNE SOIT TOUJOURS MISE DE L'AVANT.

Toutefois, chaque personne a ses préférences. Si vous n'êtes pas certain quels mots employer, demandez simplement à la personne!

À DIRE

- Personne en situation de handicap
- Personne en situation de handicaps multiples
- Personne atteinte du syndrome de la Tourette
- Personne atteinte de paralysie cérébrale

À ÉVITER

- Personne handicapée, invalide, retardé
- Un handicapé, personne avec des défis, infirme
- Cette personne a le syndrome de la Tourette
- Il souffre de paralysie cérébrale

Bon nombre des personnes en situation de handicap n'aiment pas les termes « difficultés physiques » et « handicapable ».

Si vous n'êtes pas certain quels mots employer...
Demandez à la personne!

- Personne qui a recours à un fauteuil roulant
- Personne en situation de handicap physique
- Personne en situation de mobilité réduite

- Confiné à un fauteuil roulant
- Cloué dans un fauteuil roulant
- Infirme

Le fauteuil roulant permet à la personne de se déplacer et de jouer un rôle actif dans la société; il s'agit d'un outil qui confère la liberté; le fauteuil roulant n'a rien de confinant.

- Personne en situation de handicap depuis la naissance
- Est atteint du syndrome de Down
- Personne aveugle
- Personne en situation de handicap visuel
- Personne de courte stature
- Personne en situation de handicap auditif

- Difformité, défaut de naissance, défaut congénital
- Mongole, arriéré mental
- Un aveugle
- Malvoyant
- Nain, petite personne
- Sourd et muet (les troubles de la parole sont habituellement causés par le handicap auditif)

Les personnes en situation de handicap n'ont généralement aucun inconfort avec l'utilisation d'expressions populaires pour décrire leurs activités quotidiennes. Par exemple, les personnes qui ont recours à un fauteuil roulant vont aussi « prendre une marche », et les personnes en situation de handicap visuel « voient » aussi ce que vous voulez dire.

Ce document est fourni à titre d'information. Il ne représente pas un avis juridique et ne devrait pas être utilisé ou interprété comme tel. Les lois peuvent varier d'une juridiction à l'autre. Si vous avez besoin d'un avis juridique, veuillez consulter un avocat de votre province ou de votre territoire.

****Le masculin est utilisé** sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

A Way with Words and Images: Suggestions for the Portrayal of People with Disabilities. Human Resources and Skills Development Canada. 2006. Retrieved from the Government of Canada Accessibility Resource Centre. https://www.canada.ca/content/dam/esdc-edsc/migration/documents/eng/disability/arc/way_with_words.pdf



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT s'est efforcé de rédiger les présents documents en utilisant les termes les plus respectueux possibles. Cependant, nous savons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun