



Un bassin méconnu de main-d'œuvre



Une source d'employés potentiels compétents et éduqués, dont l'embauche favorise l'innovation et la résolution de problèmes.

En moyenne, les personnes en situation de handicap possèdent des niveaux d'éducation supérieurs aux personnes qui ne sont pas en situation de handicap.



Une solution aux problèmes de recrutement.

On estime à 411 600 le nombre de personnes en situation de handicap qui sont sans emploi, mais qui sont en mesure de travailler. Près de la moitié de ces travailleurs potentiels sont titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires.



On estime à 411 600 le nombre de personnes en situation de handicap qui sont sans emploi, mais qui sont en mesure de travailler. Près de la moitié de ces travailleurs potentiels sont titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires.

Le design inclusif crée des milieux de travail inclusifs. Cela augmente l'accessibilité environnementale et sociale pour tous les Canadiens.

En 2012, plus de 3,8 millions d'adultes au Canada ont déclaré avoir à surmonter des difficultés pour exécuter des activités de la vie quotidienne en raison soit d'un handicap, d'un manque de mesures d'adaptation ou de problèmes d'accessibilité.

¹ Persons with disabilities and employment. Statistics Canada. Insights on Canadian Society. Catalogue no. 75-006-X ISSN 2291-0859. 2014

² CSD, 2012 A Profile of the Labour Market Experiences of Adults with Disabilities among Canadians Aged 15 Years and Older. Statistics Canada. 2015.

³ Canadian Survey on Disability (CSD), Statistics Canada. Fact Sheet. Catalogue no. 89 654 X — No. 002 ISBN 978-1-100-22833-4. 20



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.