

## Démystifier le handicap

Même si les personnes en situation de handicap visuel développent davantage leurs autres sens, elles n'ont pas un « sixième sens ».

Les aptitudes de lecture sur les lèvres varient chez les personnes qui en sont capables. Les personnes qui sont atteintes d'une perte auditive n'ont pas toutes les mêmes aptitudes de lecture sur les lèvres et ces aptitudes ne sont jamais complètement fiables.

Puisque les espaces de stationnement accessibles sont désignés et situés de façon à répondre aux besoins des personnes en situation de handicap, ces espaces ne doivent être utilisés que par les personnes qui possèdent un permis de stationnement pour personnes en situation de handicap.

De nos jours, bon nombre de personnes en situation de handicap profitent de nouvelles occasions pour s'intégrer à la société en général.

Une personne peut utiliser un fauteuil roulant pour diverses raisons, qui peuvent n'avoir rien à voir avec une maladie persistante.

Tout comme une bicyclette ou une voiture, un fauteuil roulant est un dispositif d'assistance personnel qui permet à une personne de se déplacer.

Les personnes qui se sont adaptées à leur handicap ont développé beaucoup de persévérance et de résilience.



[OptezPourLeTalent.ca](http://OptezPourLeTalent.ca)

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.

## Démystifier le handicap

Il n'existe aucune procédure spéciale pour congédier un employé en situation de handicap ou lui imposer des mesures disciplinaires.

La plupart des personnes en situation de handicap préfèrent prendre soin d'elles-mêmes, néanmoins, si vous voulez l'aider, demandez à cette personne si elle en a besoin avant d'agir.  
**A – T – P : Ask The Person.**  
(Posez-lui la question)

Lors d'une entrevue avec une personne en situation de handicap, posez-lui les mêmes questions que vous poseriez à tout autre candidat. Concentrez-vous sur les habiletés plutôt que les handicaps.

Les personnes en situation de handicap vont à l'école, se marient, travaillent, ont des familles, font la lessive, vont à l'épicerie, rient, pleurent, paient des impôts, se fâchent, ont des préjugés, votent, ont des projets et rêvent, comme tout le monde!

Dans le passé, le regroupement de personnes en situation de handicap dans des écoles et des institutions distinctes n'a fait que renforcer les stéréotypes à propos des personnes en situation de handicap.

Les personnes en situation de handicap sont ingénieuses.  
Par exemple, le déplacement n'est pas nécessairement un défi.



[OptezPourLeTalent.ca](http://OptezPourLeTalent.ca)

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.