

Que savez-vous au sujet

des employés en situation de handicap?

Vrai ou Faux

- | | | |
|----|--|-------|
| 1 | Un travailleur en situation de handicap a besoin de plus de supervision que les autres employés. | _____ |
| 2 | Un travailleur en situation de handicap a besoin de plus de jours de congé que les autres employés. | _____ |
| 3 | Le taux de roulement des employés en situation de handicap est moins élevé que celui des autres employés. | _____ |
| 4 | Un travailleur en situation de handicap a un impact positif sur l'image de l'entreprise. | _____ |
| 5 | Un travailleur en situation de handicap court un plus grand risque de subir un accident en milieu de travail. | _____ |
| 6 | Les cotisations de l'employeur au Fonds d'indemnisation de la Commission des accidents du travail augmentent suivant l'embauche d'une personne en situation de handicap. | _____ |
| 7 | Les travailleurs en situation de handicap ont toujours besoin de mesures d'adaptation qui sont coûteuses et difficiles à mettre en place dans le milieu de travail. | _____ |
| 8 | Il est pratiquement impossible de congédier ou d'imposer des mesures disciplinaires à un employé en situation de handicap. | _____ |
| 9 | Lors d'une entrevue d'embauche, il est acceptable de questionner un candidat sur son handicap. | _____ |
| 10 | Lors d'une entrevue d'embauche, il est pertinent de demander au candidat s'il aura besoin de mesures d'adaptation particulières afin d'exécuter les tâches de travail. | _____ |



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.