

Que savez-vous au sujet

du bassin méconnu de candidats compétents?

Vrai ou Faux

- | | |
|---|-------|
| <p>1 Fiabilité, fidélité et productivité sont des attributs qui définissent fréquemment les travailleurs en situation de handicap.</p> | <hr/> |
| <p>2 En moyenne, les personnes en situation de handicap possèdent des niveaux d'éducation supérieurs à ceux des personnes qui ne sont pas en situation de handicap.</p> | <hr/> |
| <p>3 La plupart des employeurs reconnaissent que de nombreuses tâches au sein de leur entreprise peuvent être accomplies par des employés en situation de handicap.</p> | <hr/> |
| <p>4 Les mesures d'adaptation et les dispositifs d'assistance sont toujours très coûteux.</p> | <hr/> |
| <p>5 À titre d'employeur, j'ai le devoir d'afficher des offres d'emplois inclusives.</p> | <hr/> |
| <p>6 La plupart des collectivités canadiennes possèdent des fournisseurs de services qui peuvent aider les employeurs à recruter des candidats en situation de handicap et qualifiés.</p> | <hr/> |
| <p>7 Les fournisseurs de services peuvent aider les employeurs à réaliser des entrevues avec des candidats en situation de handicap.</p> | <hr/> |
| <p>8 Il existe des services pour aider les employeurs à créer des milieux de travail inclusifs.</p> | <hr/> |
| <p>9 Il existe des services pour aider les employeurs à offrir des mesures d'adaptation aux travailleurs en situation de handicap.</p> | <hr/> |
| <p>10 Les employeurs peuvent avoir accès à du financement pour l'achat de dispositifs d'assistance destinés aux travailleurs en situation de handicap.</p> | <hr/> |



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.