



NOUS AVONS CONTACTÉ 457 ENTREPRENEURS ET EMPLOYEURS CANADIENS [MAI – JUIN 2016]

81 % DISENT qu'il y a certaines tâches de travail dans mon entreprise qui pourraient être exécutées par un employé ayant un handicap.

65 % DISENT NE PAS AVOIR l'information nécessaire pour embaucher une personne ayant un handicap.

61 % DISENT NE PAS ÊTRE au courant des programmes pour faciliter le recrutement ou l'embauche des personnes ayant un handicap.

41 % DISENT ne pas avoir le **SAVOIR-FAIRE** pour accommoder un(e) employé(e) qui développerait un handicap.

À L'AISE AVEC LES SITUATIONS DE HANDICAP

Mon **ENTREPRISE** est à l'aise **64 %**

Mes **EMPLOYÉS** sont à l'aise **85 %**

Mes **CLIENTS** sont à l'aise **68 %**

UN(E) EMPLOYÉ(E) HANDICAPÉ(E)

	DISENT OUI	DISENT NON	INCERTAIN
... peut avoir les habiletés nécessaires pour exécuter des tâches de travail complexes.	63 %	14 %	23%
... a un impact positif sur l'image de l'entreprise.	73 %	7 %	20%
... a un impact positif sur les autres employés de l'entreprise.	66 %	4 %	30%
... est fiable et loyal(e).	69 %	2 %	29%
... est généralement heureux(se) au travail.	62 %	5 %	23%
... a besoin de plus de supervision que d'autres employés.	45 %	34 %	21%
... demande des accommodations difficiles à installer en entreprise.	40 %	38 %	22%
... est plus à risque d'avoir un accident du travail.	28 %	47 %	25%

OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.