



## Un bassin méconnu de main d'œuvre



### **Le bassin de talent inexploité se veut une source d'employés potentiels compétents et éduqués pour favoriser l'innovation et la résolution de problèmes.**

En moyenne, les personnes en situation de handicap faible, moyen ou grave ont des niveaux d'éducation supérieurs (ils sont titulaires d'un diplôme d'études secondaires, de certificats de compétences ou de diplômes collégiaux) aux personnes qui ne sont pas en situation de handicap.



### **Le bassin de talent inexploité se veut une solution de dotation aux problèmes de recrutement.**

On estime à 411 600 le nombre de personnes en situation de handicap qui sont sans emploi, mais qui sont en mesure de travailler. Près de la moitié de ces travailleurs potentiels sont titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires.



### **Les notions de « design universel » et de « conception centrée sur la personne » sont utilisées plus fréquemment dans la conception de produits que nous achetons et des services que nous recevons.**

Le design inclusif crée des milieux de travail inclusifs. Cela augmente l'accessibilité environnementale et sociale pour tous les Canadiens.

En 2012, plus de 3,8 millions d'adultes au Canada ont déclaré avoir à surmonter des difficultés pour exécuter des activités de la vie quotidienne en raison soit d'un handicap, d'un manque de mesures d'adaptation ou de difficultés d'accessibilité.



[OptezPourLeTalent.ca](http://OptezPourLeTalent.ca)

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.