



Productivité et avantages d'affaires

La productivité est une question de compétences et d'habiletés, mais aussi de fidélité, de dévouement et de satisfaction au travail. Ce sont tous des traits que l'on trouve couramment chez les employés en situation de handicap.



Il n'existe aucune différence entre la productivité des employés en situation de handicap et celle des autres employés. Le mythe voulant que les employés en situation de handicap soient moins productifs n'a plus de raison d'être.

Les travailleurs en situation de handicap sont productifs.



Walgreens et la Banque de Montréal affirment que les personnes en situation de handicap ont un rendement semblable ou supérieur aux autres travailleurs qui ne sont pas en situation de handicap. Les entreprises n'ont aucunement subi de préjudice à leur chiffre d'affaires en embauchant des personnes en situation de handicap.

Les primes du régime d'indemnisation par tranche de 100 \$ de la masse salariale n'augmenteront pas.



Les primes du régime d'indemnisation des travailleurs sont fondées sur les dangers relatifs aux activités de l'organisme et à son historique d'accidents, et non sur le fait qu'on ait embauché ou non des personnes en situation de handicap.

Les travailleurs en situation de handicap sont très dévoués à l'égard de leur emploi et fiers de leurs accomplissements.



Bon nombre d'entreprises découvrent les avantages d'embaucher des personnes en situation de handicap physique ou mental. Les employeurs constatent souvent que les travailleurs en situation de handicap ont des habiletés uniques et ont tendance à travailler plus fort afin de faire leurs preuves.

Les employeurs ont conclu que l'inclusion en milieu de travail est favorable à l'entreprise.



Les principales raisons qui poussent les organismes canadiens à investir dans la diversité et l'inclusion sont les suivantes :

- Améliorer l'engagement du personnel.
- Améliorer l'image de l'organisme.
- Améliorer la capacité de l'organisme à recruter de nouveaux employés.

¹ Hindle, K.G., Noble, J., & Phillips, B. 1999. Are workers with a disability less productive? An empirical challenge to a suspect axiom. Paper presented at the ANZAM '99 Conference Proceedings: Refereed Stream, North Ryde, New South Wales, Australia. Adapted quote.

² Bank of Montreal (BMO) Financial Group. Survey conducted by Pollara Strategic Insights between August 24-30, 2012 using a sample of 1,000 Canadians 18 years of age and older. & Lewis, Randy. "The return on investment for hiring people with disabilities." The Seattle Times, September 29, 2014.

³ Association of Workers' Compensation Boards of Canada (AWCBC).

⁴ Grant, Tavia. "Working wisdom: How workers with disabilities give companies an edge." The Globe and Mail, February 27, 2015.

⁵ Bersin by Deloitte, Diversity and Inclusion in Canada: The Current State, p. 17, 2014.



OptezPourLeTalent.ca

OPTEZ POUR LE TALENT a déployé tous les efforts pour utiliser les mots les plus respectueux au moment de rédiger ces documents. Cependant, nous comprenons que la terminologie la plus appropriée peut changer avec le temps. Nous avons conçu ces documents avec l'intention de respecter la dignité et les droits fondamentaux de chacun.