

Étape 5 : Première année

La première année d'emploi de l'employé se termine par une évaluation du rendement.

** L'objectif d'une évaluation annuelle est d'analyser et d'évaluer le rendement d'un employé, puis de lui offrir un accompagnement et un soutien qui lui permettront de réussir dans son travail. C'est aussi l'occasion de souligner les réussites et les difficultés éprouvées et surmontées.

Voici quelques points à aborder avec votre employé :

- ✓ **Aspects pratiques :** Sondez l'employé sur le déroulement de sa première année.
- ✓ **Rendement :** Abordez son rendement au cours de sa première année. Soulignez ses réussites et évaluez sa progression globale ainsi que les points à améliorer/sa progression et son développement continu.
- ✓ **Avenir :** Discutez des perspectives de perfectionnement professionnel et personnel. Demandez-lui de vous faire part de ses objectifs professionnels.

* Il est important de préciser qu'il ne devrait y avoir aucune surprise pour l'employé pendant la rencontre d'évaluation. Organisez de courtes rencontres régulièrement (accompagnement informel selon les besoins et au moment opportun, et réunions individuelles planifiées à intervalle régulier) pour discuter de son rendement et de ses objectifs.

