

Étape 5 : Clôture

J'ai recueilli les notes d'entrevue et les vérifications de toutes les candidatures retenues à l'issue de l'entrevue et je les ai conservées en lieu sûr et confidentiel pour une période pouvant aller jusqu'à trois ans.

Pour réflexion et planification futures :

- Qu'est-ce qui a bien fonctionné dans le processus d'attraction, de recrutement et de sélection?
- Qu'est-ce qu'on peut améliorer?
- Une candidature issue d'un groupe sous-représenté (groupe de la diversité) a-t-elle été sélectionnée? Sinon, quels ont été les obstacles?
- Comment l'organisation peut-elle augmenter la sélection d'une diversité de candidatures à l'avenir?